

Министерство образования Республики Мордовия  
ГБПОУ РМ «Саранский строительный техникум»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра образования  
Республики Мордовия

С.И. Соболев

«16» *Соболев* 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РМ «Саранский  
строительный техникум»

*Л.М. Ксенофонтова* Л.М. Ксенофонтова



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**ГБПОУ РМ «Саранский строительный техникум»  
на 2015-2018 годы**

*Повышение качества подготовки специалистов на основе  
инновационных подходов к организации образовательного процесса*

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы -----	3
2. Информационная справка об образовательном учреждении --	5
3. Концептуальные основы развития техникума-----	6
4. Содержание образования и организация образовательного процесса -----	7
5. Объёмы и структура подготовки в техникуме -----	12
6. Реализация инновационного проекта -----	14
7. Управление качеством образовательного процесса -----	17.
8. Развитие материально-технической базы и финансово- хозяйственная деятельность -----	18
9. Кадровое обеспечение педагогического и руководящего состава техникума, система обучения кадров -----	20
10. Учебно-воспитательная деятельность и социально-экономическая поддержка студентов и работников техникума -----	22
11. Научно-методическое и информационное обеспечение деятельности техникума -----	24
12. Ожидаемые результаты -----	27

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	<p>Программа развития ГПБОУ РМ «Саранский строительный техникум» на 2015-2018 гг. Повышение качества подготовки специалистов на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса</p>
<b>Основание для разработки Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря № 273-ФЗ ;</li> <li>• Концепция модернизации российского образования до 2020 года;</li> <li>• Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2008г. №1015 об утверждении Правил участия объединения работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования;</li> <li>• Письмо Минобрнауки РФ от 21 ноября 2003 г. № 19-52-1130/19-28 «Об обеспечении социального партнерства системы среднего профессионального образования»;</li> <li>• Республиканская целевой программа развития профессионального образования в Республике Мордовия на 2011-2015 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Мордовия от 27 июня 2011 года №216.</li> <li>• Устав ГПБОУ РМ «Саранский строительный техникум»</li> </ul>
<b>Разработчик Программы</b>	<p>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Мордовия «Саранский строительный техникум»</p>
<b>Сроки разработки и реализации Программы</b>	<p>2015-2018 гг.</p>
<b>Краткая характеристика</b>	<p>В программе отражены тенденции развития техникума, охарактеризованы главные проблемы и задачи работы администрации, педагогического и студенческого коллективов, представлены меры по изменению содержания и организации образовательного процесса в соответствии с государственным и социальным заказом. Развитие техникума в данный период предполагает поиск путей и создание условий для повышения конкурентоспособности образовательного учреждения в сфере услуг профессионального образования. Важными моментами развития обозначены укрепление материально-технической базы, в частности информатизация образовательного учреждения и социальное партнерство. Процессы развития техникума направлены так же на создание такой модели учебного и учебно-воспитательного процесса, которая будет не только готовить обучающихся и студентов к профессиональному пути, но и способствовать подготовке их к полноценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в современном обществе. Разделы программы развития ГПБОУ РМ «Саранский строительный техникум» отражают</p>

	приоритетные направления развития профессионального образования Республики Мордовия и элементы, способствующие модернизации процессов образования.
<b>Основная Цель Программы</b>	<b>Цель Программы:</b> Развитие содержания и качества подготовки специалистов среднего профессионального образования в соответствии с современными требованиями работодателей к квалификации специалистов и рабочих, с использованием инновационных форм и методов, прогрессивных технологий и высокотехнологичного оборудования.
<b>Основные разделы Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Паспорт программы</li> <li>• Информационная справка об образовательном учреждении</li> <li>• Концептуальные основы развития техникума</li> <li>• Содержание образования и организация образовательного процесса</li> <li>• Объёмы и структура подготовки в техникуме</li> <li>• Реализация инновационного проекта</li> <li>• Управление качеством образовательного процесса</li> <li>• Развитие материально-технической базы и финансово хозяйственная деятельность</li> <li>• Кадровое обеспечение педагогического и руководящего состава техникума, система обучения кадров</li> <li>• Учебно-воспитательная деятельность и социально-экономическая поддержка студентов и работников техникума</li> <li>• Научно-методическое и информационное обеспечение деятельности техникума</li> <li>• Ожидаемые результаты</li> </ul>
<b>Источники и объёмы финансирования</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Средства Республиканского бюджета</li> <li>• Собственные источники техникума</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение конкурентоспособности техникума</li> <li>• Построение и реализация в учреждении модели образовательного учреждения СПО современного вида <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение качества образования в соответствии с потребностями рынка труда и социальной обстановки через создание сетевого взаимодействия по таким направлениям, как активизация инновационной деятельности, повышение квалификации работников, расширение возможностей реализации программ дополнительного профессионального образования.</li> </ul> </li> <li>• Успешность выпускников в построении профессиональных и жизненных маршрутов</li> <li>• Удовлетворенность коллектива, родителей, студентов, работодателей деятельностью техникума</li> </ul>

## 2. Информационная справка об образовательном учреждении

Тип образовательного учреждения – образовательное учреждение среднего профессионального образования. Вид образовательного учреждения – техникум.

Юридический адрес: 430 017 Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Веселовского, д.3

Учредитель – Республика Мордовия. Отраслевое руководство и координация деятельности – Министерство образования Республики Мордовия

тел. 8(8342)75-61-00, 8 (8342)75-61-35

факс: 8 (8342)75-61-56, e-mail: pl32@list.ru, web: www.edurm/ru

Историческая справка: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Мордовия «Саранский строительный техникум» (далее - Учреждение) первоначально создано на основании приказа Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профессионально-техническому образованию от 3 июня 1966 года № 295 как городское профессионально-техническое училище №15 и впервые зарегистрировано постановлением Главы г. Саранска от 19 января 1998 года № 36 наименованием Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный лицей № 32».

Распоряжением Администрации г. Саранска от 15 марта 2002 года № 563-рз Учреждение переименовано в Государственное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный лицей № 32».

Во исполнение Федерального закона от 4 июля 2003 года № 95-ФЗ; распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2004 года № 1565-р Учреждение передано из федеральной собственности в государственную собственность Республики Мордовия.

Распоряжением Правительства Республики Мордовия от 18 августа 2008 года № 741-р Учреждение переименовано в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Саранский строительный техникум».

Формами самоуправления являются: Общее собрание работников и представителей обучающихся, Совет Учреждения, Педагогический совет. В техникуме также функционирует орган студенческого самоуправления Студенческий совет, студенческая профсоюзная организация и профсоюзная организация работников техникума.

Техникум является получателем гранта в рамках Приоритетного национального проекта «Образование», благодаря которому создана современная образовательная среда, позволяющая готовить специалистов, обладающих профессиональными компетенциями, соответствующими требованиям рынка труда. Благодаря реализации проекта введено в образовательный процесс более 1000 единиц лабораторного, производственного оборудования и инструментов, оборудованы новые учебные лаборатории, кабинеты, модернизированы учебно-производственные мастерские, 35% аудиторного фонда оснащено современной

компьютерной техникой; в учебном процессе используются современные образовательные технологии, активные формы обучения.

С целью повышения качества образованности и статуса современного специалиста в обучении студентов широко применяются прикладные компьютерные программы для строительной отрасли: РИК "Профессионал", AutoCAD Architecture, AutoCAD Architecture AcademicEdition Subscription, Комплекс Credo – Инженерная Геодезия, PROMT Professional, Технорматив ЭБ ГОСТов «Строительные материалы и строительство», Компас-3D V11.

В образовательном учреждении создана благоприятная среда для самореализации как обучающихся так и педагогов. 85,3% инженерно-педагогических работников имеют высшую и первую квалификационные категории, 20,3% - почетные звания, знаки отличия, Грамоты Республики Мордовия.

### **3. Концептуальные основы развития техникума**

Являясь частью системы российского среднего профессионального образования Саранский строительный техникум на современном этапе представляет собой многопрофильное, многофункциональное учебное заведение, стабильно и устойчиво развивающееся на рынке образовательных услуг, в целях дальнейшей модернизации системы учебного заведения, обеспечения современного качества образования, соответствующего актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

Определены миссия, стратегия и политика техникума в области качества.

**Миссия** Техникума - удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда.

**Цель программы:** развитие многопрофильного, многофункционального учебного заведения инновационного типа, способного удовлетворить потребности экономики Республики Мордовия в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена для промышленности, сферы услуг и предприятий малого и среднего бизнеса региона.

#### **Задачи:**

1. Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в современных социально-экономических условиях.

2. Обеспечение соответствия структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда с целью максимального удовлетворения работодателей и граждан-потребителей.

3. Совершенствование образовательно-методических функций техникума, в

частности, за счет перехода к реализации разнопрофильных образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг.

4. Повышение качества профессиональной подготовки и конкурентоспособности выпускаемых квалифицированных рабочих служащих, специалистов среднего звена за счет:

- реализации Федеральных государственных образовательных стандартов на основе компетентностного подхода;
- обеспечения высокого уровня информатизации образовательного процесса;
- создания качественного учебно-методического обеспечения сопровождения обучения;
- внедрения новых информационных технологий;
- создания системы стимулирования профессионального роста и эффективного использования потенциала преподавательского состава в техникуме;
- совершенствования системы повышения квалификации педагогических работников;
- создания единого информационного пространства техникума;
- создания и развитие воспитательной системы, обеспечивающей позитивные изменения в личности студентов;
- расширения зоны социального партнерства с предприятиями заказчиками кадров;
- углубления и структурирования маркетинговых исследований по выделенным сегментам рынка;
- осуществления автоматизированного мониторинга показателей качества образовательного процесса и его результатов;
- развития материально-технической базы техникума.

#### **4. Содержание образования и организация образовательного процесса**

В соответствии с лицензией в техникуме осуществляется образовательная деятельность:

по 4 специальностям СПО:

• «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», квалификация: «Техник» (срок обучения 3 года 10 месяцев, 2 года 10 месяцев. Формы обучения: очная, заочная

• Строительство и эксплуатация инженерных сооружений квалификация: «Техник» (срок обучения 3 года 10 месяцев, 2 года 10 месяцев. Формы обучения: очная

• Садово-парковое и ландшафтное строительство квалификация: «Техник» (срок обучения 3 года 10 месяцев, 2 года 10 месяцев. Формы обучения: очная

- Технология деревообработки квалификация: «Техник» (срок обучения 3 года 10 месяцев, 2 года 10 месяцев. Формы обучения: очная, заочная по 6 профессиям НПО:

- «Мастер отделочных строительных работ», специальности: штукатур, маляр строительный, облицовщик – плиточник. Сроки обучения – 10 месяцев, 2 года 5 месяцев. Форма обучения: очная.

- «Мастер общестроительных работ», специальности: каменщик, электросварщик ручной сварки, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций. Сроки обучения – 10 месяцев, 2 года 5 месяцев. Форма обучения: очная.

- Сварщик (электросварочные и газосварочные работы), специальности: электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, газосварщик. Сроки обучения – 10 месяцев, 2 года 5 месяцев. Форма обучения: очная.

- Мастер сухого строительства, специальности: монтажник каркасно-обшивных конструкций, штукатур, маляр строительный, столяр строительный. Сроки обучения – 10 месяцев, 2 года 5 месяцев. Форма обучения: очная.

- Автомеханик, специальности слесарь по ремонту автомобилей, водитель категорий «В», «С», оператор заправочных станций. Сроки обучения – 10 месяцев, 2 года 5 месяцев. Форма обучения: очная.

- «Мастер столярно-мебельного производства», специальности: столяр, сборщик изделий из древесины. Сроки обучения – 10 месяцев, 2 года 5 месяцев. Форма обучения: очная.

Кроме того техникум активно реализует программы профессиональной подготовки и переподготовки по рабочим профессиям для отраслей строительства и промышленности.

#### Профессиональная подготовка:

- Арматурщик
- Бетонщик
- Водитель категорий «В», «С»
- Каменщик
- Маляр
- Машинист автовышки и автогидроподъемника
- Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- Наладчик деревообрабатывающего оборудования
- Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования
- Облицовщик – плиточник
- Облицовщик синтетическими материалами
- Оператор сушильных установок
- Паркетчик
- Печник
- Рабочий зеленого строительства
- Рабочий зеленого хозяйства
- Резчик по дереву и бересте



- Сборщик изделий из древесины
- Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Станочник кромкофуговального станка
- Станочник ребросклеивающего станка
- Станочник усовочного станка
- Столяр
- Столяр строительный
- Стropальщик
- Цветовод
- Штукатур
- Электрогазосварщик
- Электросварщик ручной сварки
- Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
- Газосварщик
- Газорезчик

Для качественной подготовки обучающихся в перспективном планировании определены следующие **задачи**:

- приведение содержания образования, технологий обучения и методов оценки качества обучения в соответствии с требованиями современного общества;
- реализация принципа доступности образования независимо от социального, имущественного, должностного положения и места жительства студентов;
- внедрение моделей непрерывного профессионального образования;
- создание условий для развития личности и образовательной мобильности обучающихся.

#### **Основные направления:**

- оперативное реагирование на рынок труда путём открытия новых специальностей, профессий;
- совершенствование образовательных программ, учебных дисциплин (профессиональных модулей) в соответствии с требованиями работодателей, запросами обучающихся, перспективами развития региона;
- совершенствование комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- активное использование современных информационных технологий, развитие комплекса дополнительных образовательных услуг, внедрение эффективной системы профессиональной ориентации как условие создания современной модели подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Республике Мордовия;
- реализация концепции непрерывной подготовки конкурентоспособных квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена;

- поддержание имиджа техникума как современного многопрофильного учебного заведения;
- совершенствование работы заочного отделения, расширение сферы предоставляемых услуг;
- введение инновационных технологий (лично-ориентированных, проектных, модульных) и методов обучения;
- создание условий для эффективной творческой самореализации преподавателей и студентов;
- развитие воспитательной системы, обеспечивающей позитивные изменения в личности студента;
- выстраивание мониторинга качества предоставляемых образовательных услуг.

Таблица 1 Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Изучение потребностей рынка труда и рынка работодателей при введении новых образовательных программ, профессий и дополнительной профессиональной подготовке	ежегодно	администрация, председатели ПЦК
2.	Создание информационного банка учебно-программного и учебно-методического обеспечения ФГОС СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена всех форм обучения	2015-2018	зам. директора по УР, методист, председатели ПЦК, преподаватели
3.	Разработка программ государственной (итоговой) аттестации, программ практик, экзаменов квалификационных по модулю для специальностей, профессий техникума в соответствии с государственными требованиями ФГОС, учетом мнения работодателей	ежегодно	Зам. директора по УР, преподаватели, председатели ПЦК

4.	Совершенствование методических рекомендаций, заданий для выполнения курсовых, практических, лабораторных и самостоятельных работ, тестовых заданий, программ практик по специальностям, профессиям	ежегодно	преподаватели, председатели ПЦК, Зам.директора по УР и практического обучения
5.	Развитие библиотечного фонда по всем образовательным программам, пополнение фонда электронных пособий, компьютеризация библиотечного процесса	ежегодно	зав.библиотекой, председатели ПЦК, преподаватели
6.	Создание учебных комплексов непрерывной профессиональной подготовки специалистов со средним профессиональным и высшим профессиональным образованием путём заключения договоров с ВУЗами	2018	заместитель директора по УПР
7.	Совершенствование системы обеспечения качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена	2015-2018	Директор, зам. директора по УР и зам.директора по УПР
8.	Совершенствование содержания форм и методов учебной и производственной практик.	2015-2018	Зам. Директора по УПР, руководители практик
9.	Разработка и совершенствование рекомендаций по преемственности обучения в созданной системе: - профильные классы - школа молодого строителя	2015-2018	Зам.директора по УР, зам. Директора по УПР
10.	Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и иную творческую деятельность, внедрение в практику	2015-2018	зам. директора по УР, методист, председатели ЦК, преподаватели

11.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов освоения ОПОП		Зам. директора по УР и УПР, методист,
12.	Мониторинг качества внедрения ФГОС	ежегодно	Зам. директора по УР и УПР, методист.
13.	Мониторинг использования современных технических средств и оборудования в образовательном процессе в соответствии с ФГОС	ежегодно	Зам. Директора по УР, преподаватели ИКТ
14.	Организация и проведение Республиканских конкурсов профессионального мастерства по рабочим профессиям и специальностям	2015-2018	Зам. директора по УР и УПР, мастера производственного обучения
15.	Использование современных инновационных технологии в образовательном процессе с целью развития профессиональных компетенций и предпринимательских качеств будущих специалистов	2015-2018	Зам. директора по УР и УПР, методист, председатели ПЦК, преподаватели, мастера п/о
16.	Создание условий студентам для свободного доступа к компьютерам в рамках учебного плана и самостоятельной подготовки	2015-2018	Зам. директора по УР, методист, председатели ПЦК, преподаватели
17.	Мониторинг трудоустройства выпускников	ежегодно	Зав.отделом практического обучения,

## 5. Объёмы и структура подготовки в техникуме

### Задачи:

- приведение в соответствие профессионального профиля выпускаемых квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена потребностям экономики региона;
- выпуск востребованных на рынке труда высококвалифицированных кадров;

– обеспечение доступности СПО с учётом демографических процессов.

**Основные направления:**

систематическое изучение потребностей рынка труда и реагирование на запросы общества;

изучение возможностей и внедрение в учебный процесс сопряжённых учебных планов и программ в рамках непрерывного профессионального образования;

разработка рекомендаций по преемственности обучения в созданной системе, поддержание и развитие традиционных связей техникума с базовыми предприятиями.

Таблица 2 Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Формирование структуры подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена с учётом потребностей рынка, спроса населения, прогноза развития экономики страны, региона	2015-2018	Администрация, зам. директора по УР и УПР,
2.	Формирование контрольных цифр приёма, участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема	ежегодно	Администрация
3.	Формирование плана-прогноза по подготовке квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена и повышению квалификации специалистов (формирование госзадания)	ежегодно	Администрация.
4.	Участие техникума в городских и районных выставках, посвященных образованию, ярмарках профессий, встречах с выпускниками школ	2015-2018	Зам. директора по УР, Руководитель профориентационной работы
5.	Совершенствование практики совместной работы с региональным органом Минтруда и службами	Постоянно	Зам. директора по УПР и УР, методист

	занятости населения		
6.	Анализ функционирования техникума как многопрофильного учебного заведения Анкетирование работодателей Анкетирование выпускников Анкетирование студентов Анкетирование родителей	Ежегодно	Администрация, кураторы групп
7.	Совершенствование механизма представления дополнительных платных образовательных услуг	2015-2018	зам. Директора, гл. бухгалтер председатели ПЦК
8.	Подготовка и повышение квалификации рабочих кадров и специалистов строительной отрасли	постоянно	Зам. директора председатели ЦК
9.	Расширение перечня партнеров для организации и проведения производственной практики студентов	2015-2018	Зам. директора по УР, и УПР руководители практик
10.	Комплектование и эффективное использование современного оборудования для лабораторий и мастерских	2015-2018	Зам. директора по УР и УПР, председатели ПЦК
11.	Взаимодействие со службой занятости населения по вопросам трудоустройства выпускников и обучения незанятого населения рабочим профессиям	постоянно	Зам. директора

## 6. Реализация инновационного проекта

Разработка мероприятий по созданию и функционированию многофункционального **Центра прикладных квалификаций**: расширение спектра образовательных услуг с целью получения смежных профессий.

Деятельность Центра направлена:

- на содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров;

- удовлетворение потребности организаций (работодателей) региона в квалифицированных кадрах рабочих профессий;
- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы;
- развитие трудового потенциала работников предприятий с учетом потребности регионального рынка труда;
- получения дополнительных квалификаций и компетенций по наиболее востребованным направлениям в период получения основной специальности высшего или среднего профессионального образования (СПО).

### **Основные направления работы Центра:**

1. Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению.
2. Подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.
3. Организация практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей на базе Центра, в том числе на основе сетевого взаимодействия и дистанционного обучения.
4. Повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.
5. Разработка, апробация и экспертиза образовательных программ с привлечением профильных организаций и объединений работодателей.
6. Содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации.
7. Платная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по договорам с организациями.
8. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации по направлению ЦЗН.
9. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации по индивидуальным договорам с гражданами

Таблица 3 Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Эффективное функционирование на базе МЦПК Ресурсного центра технологий сухого строительства «КНАУФ»	2015-2018гг	Зам. Директора по УПР, мастера производственного обучения
2	Модернизация мастерской для обучения и профессий: монтажник каркасно-обшивных конструкций и штукатурные работы	2015-2018гг	Зам. Директора по УПР, мастера производственного обучения
3	Создание ресурсного центра технологий малярно-декоративных работ «Маляр-Декор»	2015-2018гг	Зам. Директора по УПР, мастера производственного обучения
4	Создание мастерской для обучения профессии маляр-декоратор	2015-2018гг	Зам. директора по УПР, мастера производственного обучения
5	Определение правового статуса ресурсного Центра Подготовка локально-нормативных документов, регламентирующих деятельность Центра	2015-2018гг	Зам. директора по УПР, УР, методист, мастера производственного обучения
6	Разработка учебных планов, рабочих программ, диагностического инструментария и контрольно-оценочных средств для проведения обучения и квалификационных экзаменов в рамках деятельности МЦПК	2015-2018гг	Зам. директора по УПР, УР и мастера производственного обучения



## 7. Управление качеством образовательного процесса

### Задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы техникума;
- создание эффективной системы управления техникума, ориентированной на качество;
- создание внутри техникумовской системы оценки качества образования;
- повышение уровня образовательной информации, её качества, прозрачности и доступности для всех заинтересованных сторон;
- совершенствование мониторинга качества обучения.

### Основные направления:

- оформление структуры и содержания системы менеджмента качества;
- разработка недостающих положений и контрольных инструкций по различным видам аудита;
- подготовка необходимых средств для внедрения системы менеджмента качества (графиков, планов, форм);
- расчёт экономической эффективности внедрения системы менеджмента качества;
- подбор критериев оценки и различных видов внутреннего аудита, методов коррекции и изменения системы;
- оптимизация механизмов ротации управленческих кадров.

Таблица 4 Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Совершенствование внутри техникумовской нормативно-правовой базы (создание и улучшение содержания локальных актов)	2015-2018	Администрация, руководители структурных подразделений
2	Разработка, проведение необходимых видов аудита, аналитическая деятельность по обработке результатов	2015-2018	Руководители структурных подразделений, председатели ЦК

3	Введение корректирующих воздействий по результатам различных видов аудита: качества проведения учебных занятий, качества обучения студентов, внутреннего аудита СНО и др.	2015-2018	Заведующие отделений, председатели ЦК,
4	Совершенствование системы взаимоотношений между структурными подразделениями и службами техникума	2015-2018	Администрация
5	Организация обучения персонала по проблемам качества	2015-2018	Директор, специалист по кадрам, Зам. директора по УР
6	Маркетинговые исследования рынка образовательных услуг и мнений потребителей Участие социальных партнеров в оценке качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена.	Ежегодно	Зам.директора по УР, УПР, председатели ЦК
8	Мониторинг удовлетворенности обучающихся нового набора, родителей, преподавателей качеством обучения	2015-2018	Педагог-психолог

## **8. Развитие материально-технической базы и финансово-хозяйственная деятельность**

### **Задачи:**

- создание современной учебно-материальной базы Саранского строительного техникума
- повышение экономической самостоятельности и инвестиционной привлекательности техникума.

### **Основные направления:**

- привлечение финансовых средств для развития и укрепления материально-технической базы техникума;

- укрепление учебно-лабораторной, компьютерной базы;
- пополнение информационного и библиотечного фондов.

Таблица 5 Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Проведение ремонтных работ в аудиториях, лабораториях, мастерских и коридорах, столовой, спортивном и актовом залах по планам ремонта, утверждаемых на каждый календарный год	2015- 2018	Зам. директора по АХЧ
2	Приобретение мебели, ремонт мебели	2015 - 2018	Зам. директора по АХЧ
3	Обновление ПК в компьютерных классах	2015 - 2018	Зам. директора по АХР, зам. Директора по УР
4	Пополнение библиотечного фонда	2015- 2018	Зав. библиотекой
5	Приобретение оборудования для выпуска учебно-методической и рекламной продукции	2015 - 2018	Зам. директора по УР, методист
6	Развитие системы внешнего видеонаблюдения и оборудование системой внутреннего наблюдения)	2015-2018	Зам. директора по АХЧ
7	Оснащение системы автоматической установки пожарной сигнализации оборудованием, дублирующим подачу сигнала на пульт пожарных частей в учебно-производственных корпусах техникума	2014 - 2018	Зам. директора по АХЧ
8	Информатизация образовательного процесса Приобретение профессиональных информационных программ, соответствующих современным требованиям;	2014 - 2018	директор, зам.директора по УР

9	Оснащение учебных занятий необходимыми материалами и профессиональным оборудованием Приобретение современного профессионального оборудования и материалов для проведения практического обучения	2015 -2018	Зам. директора по АХЧ, зам. Директора по УПР
---	--	------------	--

## 9. Кадровое обеспечение педагогического и руководящего состава техникума, система обучения кадров

### Задачи:

- повышение социального статуса и профессионализма работников техникума, их социальная поддержка;
- развитие менеджерского слоя в системе техникума, повышение классификации руководителей среднего звена;
- определение, поддержка и распространение лучших образцов инновационной деятельности.

### Основные направления:

- подбор педагогических и руководящих кадров;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации на принципах модульности;
- совершенствование системы аттестации педагогических работников;
- формирование и обучение резерва руководящих кадров;
- привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности;
- создание внутритехникумовского комплекса программ педагогического мастерства;
- совершенствование работы методических объединений преподавателей.

Таблица 6 Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Составление перспективного плана по резерву руководящих и педагогических кадров	2015-2018	Директор
2	Совершенствование системы аттестации педагогических работников	постоянно	Администрация, специалист по кадрам, методист

3	Разработка перспективного плана повышения квалификации и стажировок	2015 - 2018	зам. директора по УР, методист, заведующие отделением, председатели ЦК
4	Привлечение молодых специалистов, выпускников техникума для работы в ССТ	ежегодно	Зам.директора по УР, руководители структурных подразделений
5	Разработка программ постоянно действующих семинаров, педагогических мастерских	ежегодно	методист
6	Разработка творческих планов преподавателей по самообразованию	Постоянно	Зам.директора по УР, методист, председатели ЦК, преподаватели
7	Участие преподавателей в конкурсах, семинарах, конференциях	2015 - 2018	Председатели ЦК, методист, преподаватели
8	Совершенствование системы взаимопосещения уроков, проведения открытых уроков	Постоянно	Председатели ЦК, зам.директора по УР, методист, преподаватели
9	Создание банка данных открытых уроков, внеклассных мероприятий	Постоянно	методист
10	Создание, рецензирование, публикация, экспертиза творческих научно-методических работ, образовательных программ	2015- 2018	Зам. директора по УР, председатели ЦК, методист, преподаватели
11	Участие в работе республиканских методических объединений преподавателей СПО РМ	Ежегодно	методист
12	Консультационная методическая помощь преподавателям при подготовке к аттестации на первую и высшую квалификационные категории.	2015-2018	методист

13	Создание системы поддержки начинающих преподавателей, мастеров п/о.	2015-2018	методист
14	Использование новых форм повышения квалификации (стажировка, модульно-накопительный метод и др.)	2015-2018	методист
15	Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин на ведущих предприятиях и организациях Республики Мордовия	2015-2018	методист
16	Конкурс цифровых образовательных ресурсов среди преподавателей и мастеров производственного обучения техникума	2015-2018	методист
17	Подготовка материалов для награждения работников	2015-2018	Директор Специалист по кадрам
18	Участвовать в разработке и реализации образовательных программ бизнес-образования с целью развития предпринимательских навыков обучающихся	2015-2018	Методист, преподаватели
19	Внедрение модели эффективного контракта в системе СПО	2015-2018	Директор Специалист по кадрам

#### **10. Учебно-воспитательная деятельность и социально-экономическая поддержка студентов и работников техникума**

##### **Задачи:**

– совершенствование системы социально-экономической поддержки обучающихся, работников, преподавателей;

– повышение социальной роли всех участников учебно-воспитательного процесса техникума: обучающихся, педагогов, родителей;

– социально-педагогическая и психолого-педагогическая помощь семье, диагностика резервов развития обучающихся.

**Основные направления:**

– совершенствование системы социальных гарантий, льгот для обучающихся;  
– развитие творческих способностей студентов и создание условий для их реализации;

– совершенствование системы мер по стимулированию учебного и педагогического труда;

– оказание комплексной социально-психологической поддержки всем субъектам образовательного процесса.

Таблица 7      Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Использование структур студенческого самоуправления на всех уровнях для создания постоянной системы «обратной связи», необходимой для постоянного улучшения процессов	2015 - 2018	Зам.директора по УВР, совет техникума
2	Развитие форм внеучебной деятельности (конференций, смотров, олимпиад, конкурсов, клубов, СНО и др.)	2015-2018	зам. директора по УР, зам.директора по УВР, председатели ЦК
3	Создание современной образовательной и организационно-правовой модели, обеспечивающей успешную социализацию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015-2018	Директор, зам.директора по УВР, социальный педагог, педагог-психолог
4	Предоставление бесплатных психологических услуг студентам и преподавателям, диагностика, профилактика, консультирование	2015- 2018	Педагог - психолог

5	Социальная поддержка студентов: выплата социальной академической стипендии, оформление социальных карт	2015- 2018	Стипендиальная комиссия, Зам.директора по УВР
6	Развитие творческих способностей студентов в творческих коллективах	2015- 2018	Зам.директора по УВР
7	Развитие системы студенческого самоуправления	2015- 2018	Зам.директора по УВР
8	Материальное стимулирование научно-методической работы педагогов при разработке учебно-программной и методической документации, осуществлении классного руководства учебными группами, руководство ПЦК	2015- 2018	Зам. директора по УР, Зам.директора по УВР , методист
9	Материальная поддержка молодых преподавателей (выпускников учебных заведений)	2015 - 2018	Директор
10	Предоставление частичных льгот для сотрудников обучающихся своих детей в техникуме	Ежегодно	Совет техникума
11	Широкое использование форм морального поощрения для студентов и преподавателей	Постоянно	Директор, Совет техникума
12	Проведение смотра-конкурса «Лучшая студенческая группа», материальное поощрение победителей	2015 - 2018	Администрация техникума, Зам.директора по УВР

## **11. Научно-методическое и информационное обеспечение деятельности техникума**

### **Задачи:**

- ускорение процесса модернизации системы образования;
- разработка и реализация новых образовательных программ;
- широкое использование современных технологий обучения.
- развитие материально-технической базы и программного обеспечения техникума в рамках обеспечения эффективной работы и высокого уровня информатизации образования.

### **Основные направления:**



- внедрение современных информационных технологий;
- совершенствование учебно-методического обеспечения дисциплин;
- введение новых педагогических технологий и методов обучения;
- развитие исследовательской, инновационной деятельности педагогических работников, студентов.

- методическое обеспечение деятельности техникума в области информатизации;

- оснащение учебного заведения техническими средствами обучения (далее ТСО) и организация обслуживания средств вычислительной техники;

- повышение квалификации сотрудников техникума в области информационных технологий;

- программно-методическое обеспечение образовательного процесса в области информатики и информационных технологий;

- информационное обеспечение деятельности техникума;

- проведение мероприятий по информационной безопасности.

Таблица 8 Перечень основных мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Обеспечение образовательного процесса современными программными комплексами	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист, преподаватели, председатели ПЦК
2	Мониторинг действующих УМК и разработка новых в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, мониторинг качества выполнения ежегодного плана разработки методической продукции	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист, преподаватели, председатели ПЦК,
3	Использование специальных профессиональных программ: 1С: Бухгалтерия, «Консультант плюс», «Компас»-V10, «MS Office», «А0», «Кодекс», «AutoCAD2012», ArchiCAD», «Vortex»	Ежегодно	Преподаватели, зам. директора по УПР, УР,

4	Внедрение рекомендаций по учебно-методическому обеспечению учебного процесса, с учётом преемственности обучения в системе непрерывного образования, «Школа-техникум», «Техникум-ВУЗ»	Ежегодно	Зам.директора, председателя ПЦК
5	Формирование научно-методической базы. Обеспечение профессиональной деятельности сотрудников техникума современными программными продуктами и техническими средствами	Ежегодно	Зам. директора по УР Руководитель отдела ИТ
6	Организовать научно-исследовательскую и творческую деятельность преподавателей и студентов	Ежегодно	Зам.директора по УР, зам.директора поУВР, методист
7	Организовать изучение и более широкое внедрение в образовательный процесс современных педагогических технологий (ИКТ, проектные, блочно – модульные, личностно – ориентированные, дистанционные и др)	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист, председатели ЦК
8	Формировать банк данных современных педагогических технологий	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист
9	Повышение квалификации преподавателей по использованию информационных технологий в учебно-исследовательской деятельности	Ежегодно	Зам. Директора по УР, методист
10	Обеспечение информационной безопасности при работе в сети	Ежегодно	Руководитель отдела ИТ

11	Создание и внедрение ФОС (контрольно-оценочных средств и материалов) по всем специальностям, профессиям СПО	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист
12	Разработка, внедрение электронного учебно-методического обеспечения реализуемых программ	Ежегодно	Зам. Директора по УР, Методист
13	Разработка и внедрение электронной системы документооборота в техникуме	Ежегодно	Директор Руководитель отдела ИТ.
14	Повышение квалификации преподавательского состава в области создания и использования электронного обеспечения учебного процесса	Ежегодно	Руководитель отдела ИТ.
15	Сертификация ИКТ - компетентности преподавателей, и сотрудников техникума	Ежегодно	Зам.директора по УР УПР
16	Создание системы мониторинга всех видов информационных ресурсов: образовательных, интеллектуальных, материальных	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист, руководители структурных подразделений Руководитель отдела ИТ.

## 12. Ожидаемые результаты

Реализация программы развития техникума позволит обеспечить:

- повышение конкурентоспособности учебного заведения, его выпускников;
- доступность получения среднего профессионального образования для различных категорий населения;
- соответствие структуры подготовки по основным образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным образовательным программам потребностям государства и требованиям рынка труда;
- создание условий для инновационного развития техникума;
- обновление и качественное совершенствование кадрового состава техникума;

- обновление информатизационной среды и совершенствование учебно-материальной базы техникума;
- совершенствование форм управления и оценки качества образования;
- расширение возможностей профессиональной самореализации молодёжи;
- Внесение изменений в перечень профессий и специальностей СПО, реализующихся в техникуме, с учётом требований рынка труда.

- Привлечение работодателей к разработке учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ практик и ГИА

- Увеличение набора слушателей в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (за счет средств и по направлению социальных партнеров).

- Создание многофункционального Центра прикладных квалификаций на базе, которого предусмотрено функционирование ресурсного центра «Кнауф» и ресурсного центра «Мастер Декора»

- Ориентация педагогических работников на организацию своей работы с учётом современных требований рынка труда.

- Организация рекламных акций и мероприятий для привлечения социальных партнеров к процессу обучения и трудоустройства выпускников

- сотрудничество с Центром занятости по вопросам трудоустройства, стажировок выпускников, профориентации абитуриентов.

В процессе реализации программы развития возможны риски:

- уменьшение количества студентов в результате ожидаемого демографического спада, снижение качества подготовки будущих абитуриентов;

- снижение престижности рабочих профессий из-за низкого социального статуса (низкая заработная плата, плохие условия труда, при высокой физической нагрузке)

- уменьшение количества специальностей, выпускники которых востребованы на рынке труда;

- недостаточное финансирование, необходимое для реализации программы развития

